

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«СОШ № 3» Г. АРГУНА ИМЕНИ М.М.ВАЙХАНОВА
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

УТВЕРЖДЕНА

приказом МБОУ «СОШ № 3»

г. Аргуна им. М.М. Вайханова

от «30» августа 2022 г. № 145/2-о/д

**Информационная справка
об организации в муниципальном образовании сопровождения персональных
траектории профессионального развития педагогических работников**

В 2022 году тестирование в рамках проведения процедуры сертификации молодых педагогов в МБОУ «СОШ № 3» г.Аргуна им.М.М.Вайханова проходили 2 молодых специалиста с нулевым педагогическим стажем:

№ п/п	ФИО учителей	Образование (что, когда окончил), специальность по диплому	Педагогический стаж, стаж работы в данной ОО
1	Тембулатова Мукминат Мумадиевна	учитель нач. классов,1991-1995, Грозненский пелколледж	0
2	Муталиева Селима Расуловна	ЧГПУ "Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)(химия и биология",2022г.	0

Из числа вышеуказанных учителей 1 молодой учитель по итогам процедуры сертификации не сумел набрать необходимое количество баллов для прохождения минимального порога. В целях ликвидации выявленных пробелов в профессиональной компетенции для этого педагогического работника был разработан индивидуальный образовательный маршрут и прикреплен тьютор. Доля педагогических работников, сопровождаемых педагогами-методистами, тьюторами в рамках разработанного индивидуального образовательного маршрута составляет- 100%.

В рамках указанной работы сделано следующее:

1) проводятся регулярные консультации по составлению учебной документации (рабочая программа по предмету, поурочное планирование, ведение классного журнала);

2) закреплены специалисты шефства-наставничества за молодыми и малоопытными учителями;

3) разработаны и утверждены планы работы с молодыми учителями, персональные траектории профессионального развития молодых и малоопытных педагогов;

4) посещаются уроки молодых специалистов руководителями ШМО, наставниками, по результатам посещения уроков проводилось собеседование с учителями, оказывалась методическая помощь;

5) молодые педагоги активно проходят курсы повышения квалификации как в очном, так и в онлайн режимах.

6) Проведены семинары:

- «Алгоритм разработки рабочих программ по учебным предметам с использованием конструктора рабочих программ на сайте edsoo.ru...»; - «Анализ и самоанализ урока-путь к повышению профессионального мастерства педагога»;
- «Система оценки образовательных результатов в соответствии с обновленными ФГОС ООО»

В рамках работы по формированию методического актива, включающего квалифицированных учителей, подтвердивших высокий уровень предметно - методической компетентности по результатам диагностики (оценки) профессиональных компетенций, был проведен анализ деятельности педагогов по обобщению и распространению результатов профессиональной деятельности. На основании этого был сформирован методический актив школы, включающий квалифицированных учителей, подтвердивших высокий уровень предметно-методической компетентности по результатам диагностики (оценки) профессиональных компетенций.

Заместитель директора по УВР

Магомадова Р.С.

