

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3» г. Аргуна  
имени М.М. Вайханова  
(МБОУ «СОШ № 3» г. Аргуна им. М.М. Вайханова)

|  |   |  |
|--|---|--|
| <p><b>СОГЛАСОВАНО</b><br/>на общем собрании ТК<br/>Протокол № 6/2 от «<u>21</u>» мая<br/>2022 г.</p> | <p><b>ПРИНЯТО</b><br/>с учетом мнения<br/>профсоюзного комитета</p> | <p><b>УТВЕРЖДАЮ</b><br/>Директор МБОУ «СОШ №3»<br/>г. Аргуна им. М.М. Вайханова<br/><i>Х.Д. Магомаева</i> /Х.Д. Магомаева/<br/>« <u>21</u> » мая 2022 г.</p> |
|--|---|--|

Положение  
о порядке установления выплат компенсационного характера к  
должностным окладам сотрудников

Аргун – 2022г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- «Трудовым кодексом Российской Федерации» от 30.10.2001 №197-ФЗ (ред.от 19.12.2022.с измен.от 11.04.2023);

- Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики, утвержденное Постановлением правительства Чеченской Республики от 07.10.2014г. №184;

- Положением о премировании и материальной помощи МБОУ «СОШ №3»г.Аргуна им.М.М.Вайханова.

1.2. Настоящее Положение и изменения к нему принимаются общим собранием работников МБОУ «СОШ №3»г. Аргуна им.М.М.Вайханова (далее-школа) и утверждается директором по согласованию с председателем первичной профсоюзной организации.

## **2. Виды, условия и порядок выплат компенсационного характера**

2.1. Работникам школы устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, заведование кафедрой, за работу с детьми из социально неблагополучных семей и т.д.), и в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

Конкретные размеры выплат компенсационного характера и соответствующие виды работ указаны в приложении к настоящему Положению.

2.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Директор школы на основании решения общего собрания работников и по согласованию с председателем первичной профсоюзной организации издает приказы, устанавливающие конкретный размер выплат всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам школы, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры, по специальной оценке, условий труда с целью

разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

2.3. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Работникам за работу в ночное время производится доплата в размере не менее 35 процентов должностного оклада (оклада), ставки, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части должностного оклада (оклада), ставки за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Перечень должностей работников Организации для установления доплаты за работу в ночное время и размер доплаты устанавливаются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

2.5. Повышенная плата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.7. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.8. Размер компенсационных выплат по каждому работнику школы устанавливается ежегодно приказом директора во время проведения тарификационных мероприятий.

2.9. При освобождении работника от выполнения указанных в перечне видов работ директор школы вправе своим приказом отменить соответствующие компенсационные выплаты.

2.10. При возложении на работника выполнения указанных в перечне видов работ директор школы вправе своим приказом установить соответствующие

компенсационные выплаты до окончания (начала) тарифицированного периода (с 1 сентября текущего года по 31 августа следующего года).

Приложение  
к Положению о порядке установления  
выплат компенсационного характера  
МБОУ «СОШ №3» г.Аргуна им.М.М.Вайханова

**Виды работ, тип и размер ежемесячных выплат компенсационного характера  
работникам школы**

| <i>Виды работ</i>  | <i>Тип, размер компенсационных<br/>выплат</i>  |
|--|--|
| <i>1. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда</i>                              |  |
| 1.1. За работу с вредными материалами  | При условии проведения специальной оценки условий труда в установленном порядке, компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда, определяются в зависимости от результатов специальной оценки и устанавливаются пропорционально времени, отработанному в неблагоприятных условиях, в размерах, определяемых в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. (ч. 1 ст. 146, ч. 1 ст. 147 ТК РФ). |
| 1.2. За тяжелые вредные условия труда в химической лаборатории учителям химии 8 – 11 классов | При условии проведения специальной оценки условий труда в установленном порядке, компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда, определяются в зависимости от результатов специальной оценки и устанавливаются пропорционально времени, отработанному в неблагоприятных условиях, в размерах, определяемых в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. (ч. 1 ст. 146, ч. 1 ст. 147 ТК РФ). |
| 1.3. За вредные условия при работе с компьютерами и мониторами учителям информатики          | При условии проведения специальной оценки условий труда в установленном порядке, компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда,  |

|   |  |
|---|--|
|   | определяются в зависимости от результатов специальной оценки и устанавливаются пропорционально времени, отработанному в неблагоприятных условиях, в размерах, определяемых в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. (ч. 1 ст. 146, ч. 1 ст. 147 ТК РФ). |
| <i>2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</i>   |  |
| 2.1. За работу в ночное время   | В соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. ( ст.154 ТК РФ)  |
| 2.2. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни   | В соответствии со ст. 153 ТК РФ  |
| 2.3. За сверхурочную работу   | за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы не менее двойного размера в соответствии со ст. 152 ТК РФ  |
| 2.4. За расширение зон обслуживания   | не более 0,5 от должностного оклада  |
| 2.5. За увеличение объёма выполняемых работ   | не более 0,5 от должностного оклада  |
| 2.6. За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором | по условиям внутреннего совместительства   |
| <i>3. За работу, не входящую в должностные обязанности работника</i>  |  |
| 3.1. За проверку письменных работ по русскому языку   | 15 % от должностного оклада  |
| 3.2. За проверку письменных работ по математике   | 10 % от должностного оклада  |
| 3.3. За проверку письменных работ по английскому языку  | 10% от должностного оклада   |
| 3.2. Доплата за совмещение должностей   | Размер доплаты определяется исходя из фактически выполняемого объема работ по совмещаемой профессии (должности), но не более тарифной ставки (оклада) по совмещаемой профессии (должности) без персональных надбавок.  |
| 3.5. За заведование кабинетами, лабораториями   | 10% от должностного оклада   |
| 3.6. За руководство школьным методическим объединением  | 15% от должностного оклада   |
| 3.7. За выполнение функций наставника   | 10% от должностного оклада   |